



Club de
Consultation en
Management

Le guide du candidat

Tout savoir sur le monde du conseil :

Outils, ressources & astuces pour réussir vos entrevues



HEC
MONTRÉAL

Bienvenue aux candidats !

Aperçu

Premièrement, merci pour votre intérêt envers le CCM. Nous avons créé ce guide dans l'objectif de mieux vous outiller durant votre processus de recrutement. Ce guide vous aidera à mieux comprendre à quoi ressemble une entrevue dans le monde du conseil et comment s'y préparer. Notez que ce guide ne prétend pas être une solution miracle pour réussir vos entretiens. Comme tout exercice, la pratique, la discipline et la détermination sont les clés du succès.

Table des matières

Introduction

Qui sommes-nous?.....	01
Nos clients antérieurs et nos firmes partenaires	02
Un mandat au CCM.....	03
Le guide	
Les processus de recrutement en conseil.....	04
1e étape: le filtrage des candidatures.....	05
2e étape : l'entrevue.....	06
Gabarits	
Curriculum vitæ.....	07
Lettre de motivation.....	08

Restez en contact

 Club de consultation en Management
  @ccm_hec

Le C.C.M.

Qui sommes-nous?

Le CCM est la seule firme étudiante de consultation de HEC Montréal, dont la double mission est d'accompagner les entreprises et organismes dans leur transformation, tout en offrant aux étudiants une expérience concrète en services-conseils. Nous recrutons des étudiants de tous les programmes et niveaux. Appuyé par des partenaires prestigieux, le CCM constitue un véritable tremplin vers le monde de la consultation.

20+ firmes partenaires

150+ clients antérieurs

740+ alumni

100% placement



Le C.C.M.

Nos clients antérieurs



Nos firmes partenaires



Un mandat au C.C.M.

Mise en oeuvre



Ressources & encadrement

CONSULTANTS

Équipe de **4-5 étudiants** du **B.A.A., maîtrise ou PhD** recrutés selon un **processus rigoureux** prenant en compte **expérience** et **excellence** scolaire

Exécuter le mandat par la recherche, l'analyse, la préparation de questionnaires, la formulation de recommandations et autres

MENTOR

Consultant expert **avec plusieurs années d'expérience** dans l'industrie ou le domaine du mandat

Encadrer les consultants durant la réalisation du projet et leur développement professionnel

MANAGER

Membre de l'exécutif du **CCM expérimenté** en gestion de projet et en consultation

Être le **point de contact principal** qui guide le mandat afin de s'assurer de sa qualité et de la satisfaction du client

PROFESSEURS

Professeurs du HEC, **experts** dans l'**industrie** ou le **type de mandat** réalisé

Conseiller et guider les consultants durant la réalisation du projet

Le recrutement en conseil

Étape 1 : passer le filtrage des candidatures

Un dépôt de candidature en conseil consiste généralement à soumettre votre lettre de motivation, votre CV et votre relevé de notes. Certains cabinets vous feront également passer des tests visant à évaluer vos capacités cognitives (QI, logique, raisonnement).

Étape 2 : passer les entretiens

Si votre candidature est retenue, vous passerez plusieurs rondes d'entretiens, chacune combinant une entrevue de personnalité (Fit Interview) et une entrevue de cas (Case Interview).

Screening	Fit	Case
<ul style="list-style-type: none">• Expériences professionnelles• Implication parascolaire et leadership• Dossier académique et GPA• Motivation et intérêt• Qualité et style de la lettre de motivation	<ul style="list-style-type: none">• Apprendre à connaître le candidat• Détecter les potentiels <i>red flags</i>• Évaluer si le candidat correspond à la firme	<ul style="list-style-type: none">• Capacité d'analyse et de résolution de problème• Capacités de communication• Capacité à réfléchir sous pression

Exemple d'un processus de recrutement typique

Tri des CV **SCREENING**

First Round

FIT **CASE** **FIT** **CASE**

Second Round

FIT **CASE** **FIT** **CASE**

1ère étape : le filtrage

Le screening - CV

Organisation:

- Votre CV devrait comporter 4 Sections : Éducation, Expériences de travail, Expériences parascolaires et de leadership, et Compétences et intérêt.
- Divisez vos sections clairement.
- N'incluez pas de couleurs, de photos ou d'éléments graphiques complexes.

Contenu:

- Incluez le lien vers votre LinkedIn à l'aide d'un lien hypertexte.
- Incluez votre GPA seulement s'il est supérieur à 3.5.
- Concentrez-vous sur vos initiatives personnelles, et non sur une description de vos tâches.
- Assurez-vous que votre CV soit sur 1 page seulement.

Langage:

- Utilisez des verbes d'action
- Incluez les compétences de base pour les lectures du CV via l'IA (compétences technologiques, langues, etc.)
- Chiffrez vos accomplissements

Le screening - Lettre de motivation

Organisation:

1. Pourquoi voulez-vous travailler pour cette firme ?
2. Pourquoi cette firme voudrait-elle travailler avec vous ?

Contenu:

- Personnalisez le contenu de votre lettre pour chaque firme !
- Approfondissez, sans réitérer ce qui se trouve dans votre CV.
- Rassemblez vos expériences en une histoire logique.

Langage

- Faites attention aux fautes et à la grammaire.
- Vous pouvez écrire votre lettre en anglais ou en français selon la firme.
- Pour une lettre plus professionnelle, apposez votre signature manuscrite à la toute fin de la lettre.

Gabarit : CV

YOUR NAME

+1 XXX XXX-XXXX | yourname@hec.ca

ÉDUCATION

Maîtrise en Stratégie, HEC Montréal	Montréal
<ul style="list-style-type: none">CGPA: X.XX /4.30Écrire un cas pédagogique sur XXX<u>Projet supervisé</u> : Développer XXXX3rd place at KPMG Open Case Competition (2024)	2023-2025
Baccalauréat en Administration des Affaires, HEC Montréal	Montréal
<ul style="list-style-type: none">Semestre d'échange universitaire à XXX Université en XXXPublier un dossier de recherche sur XXX lu par XXXX personnes	2019-2022

EXPÉRIENCE

Nom entreprise	Montréal
<i>Fonction</i>	Mai 2024-Present
<ul style="list-style-type: none">Soutenir le projet de développement d'une filiale en Belgique pour une entreprise québécoiseParticiper à la création d'un tableau de bord numérique pour un détaillant canadienCréer un guide d'intégration sur un projet de transformation numérique pour 150 employés	
Nom entreprise	Montréal
<i>Fonction</i>	Août-Septembre 2023
<ul style="list-style-type: none">Participer à une étude sur les droits de l'homme en entrepriseCollecter et analyser 100+ données ESG d'entreprises canadiennes et françaises	
Nom entreprise	Montréal
<i>Stagiaire en YZ</i>	Juin-Juillet 2022
<ul style="list-style-type: none">Conseiller les clients dans la gestion de leur compte bancaire et de leurs assurancesProduire une analyse <i>Know Your Customer</i> pour 300+ clients	

LEADERSHIP ET VOLONTARIAT

Club de Consultation en Management	Montréal
<i>Vice-Présidente Formation</i>	Avril 2023-Avril 2024
<ul style="list-style-type: none">Organiser l'École d'Été 2023 du CCM pour 40 étudiants en collaboration avec 6 firmes de consultationCréer et implémenter un programme de formation pour l'amélioration des compétences de 50 étudiants avec 5 firmes et 3 professionnels en consultationSoutenir l'organisation de 5 événements et 3 compétitions du CCM	
<i>Consultante</i>	Février-Avril 2023
<ul style="list-style-type: none">Participer à un mandat de consultation en gestion du capital humain pour un département du gouvernement fédéralRéaliser un guide utilisé par 10 gestionnaires pour améliorer la rétention des employés	
Comité Bal de l'Association des Étudiants de Cycle Supérieur d'HEC Montréal	Montréal
<i>Vice-Présidente Administration</i>	Septembre 2022-Mai 2023
<ul style="list-style-type: none">Créer et implémenter un plan de prévention et de sécurité pour 200 étudiantsAugmenter le financement de 50% par la négociation de 4 nouveaux contrats de partenariat	
Association des Étudiant.e.s d'HEC Montréal	Montréal
<i>Présidente</i>	Septembre 2020-Septembre 2021
<ul style="list-style-type: none">Diriger et gérer une équipe de 40 étudiants durant un mandat électoral d'un anReprésenter 1,200 étudiants durant des rencontres hebdomadaires avec la direction d'HEC Montréal	
Comité HECOresponsable, HEC Montréal	Montréal
<i>Co-présidente</i>	Octobre 2019-Juin 2021
<ul style="list-style-type: none">Gérer une association regroupant 20 étudiants dans une levée de fonds pour soutenir le service des pompiers ruraux australiens dans le contexte des feux de forêts de 2019-2020	

LANGUES, COMPÉTENCES ET INTÉRÊTS

- Certifications:** Certificate in Market Equity (Wall Street Prep)
- Langues:** Bilingue: Français et Anglais; Intermédiaire: Espagnol; Débutante: Allemand et Italien
- IT:** Pack Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Intérêts:** randonnée, ski, surf, lecture

Gabarit : lettre de motivation

NAME

Address 1 City, State, Zip

Email Phone

Date

Firm Name Re: (Position title) in (city) office

Ms. Name:

I am applying for the (Position) position with (Name of Firm) with interest in working in Boston, New York or Chicago.

My educational background is in finance with an emphasis on econometrics, game theory, and political economy. After graduating with honors from (name of university) with a B.A. in (name of degree), I joined (name of firm) as a Consultant for one year. At (name of 2 firms), the majority of my client engagements have been with large industry-leading consumer products firms including Kraft Foods, PepsiCo., and Johnson & Johnson.

For the past four years I have worked as a strategy consultant with (name of current firm). I was recruited to the fast-growing boutique consulting firm to lead consumer products client engagements, particularly those that required advanced analytics. I provide business unit turnaround and growth strategy predominantly for Fortune 500 clients including Unilever and Procter and Gamble.

At (current role), I have served as both team leader and analytics guru. I lead our advanced analytics team and I'm incredibly familiar with (names of technical programs utilized). Over the past two years I have developed 16 financial models, testing sensitivities through scenario analysis, and providing clients with strategic guidance on how to utilize scenario optioning to improve their business process. I've also had advanced client-side exposure to senior management, developed and presented to C-level executives, mentored junior analysts, and drafted winning proposals. I look forward to offering the skills and experience I have gained to (name of firm) and its clients. I have also demonstrated leadership in non-traditional settings. At (first firm) I started the firm's pro bono and diversity groups. At (second firm), I've mentored six analysts who have all gone on to attend top MBA programs. Beyond the workplace, I've led the (name of non-profit) to raise \$XX to increase the educational standard in Tanzania.

Although I have been successful as a consultant and project leader, I'd like to broaden my global impact. (Firm's) global consulting leadership and enthusiasm for using analytical frameworks and global best practices drives my desire to be a part of the company. My university colleague (name) is a consultant at (name of firm) and he has spoken at length about the potential for growth, the trust placed in consultants, and the fantastic experiences that he has had with (name of company). I believe (firm) offers unparalleled opportunities to grow as a consultant, and I would be honored to join the team.

I would enjoy speaking to you further about the possibility of working for (firm). Thank you for your time and consideration; I look forward to hearing from you soon.

Best Regards,

2ème étape : l'entrevue

L'entretien de personnalité (Fit)

La première partie de l'entrevue, d'une durée de 15 à 30 minutes, vise à mieux vous connaître. Les recruteurs cherchent à évaluer vos qualités de leadership, de communication, de travail en équipe et votre motivation à travers des exemples concrets tirés de votre expérience. Ils peuvent poser des questions par rapport à votre CV et demander plusieurs exemples pour une même situation. Il est donc important d'avoir plusieurs exemples en tête et de répondre de manière claire et structurée. Enfin, pour laisser une impression mémorable, vous pouvez parler d'un fait marquant sur vous-même, qui aidera les intervieweurs à se souvenir de votre candidature.

Répondre en utilisant la technique STAR

Situation : Décrivez le contexte de l'enjeu auquel vous avez fait face.

Tâche : Expliquez votre rôle ou votre responsabilité dans cette situation.

Action : Détaillez les actions concrètes que vous avez entreprises pour résoudre le problème.

Résultat : Présentez les résultats obtenus (situation réglée).

➤ Essayez de limiter vos réponses STAR à environ 1 minute.

Exemples de questions typiques

- Pourquoi la consultation ?
- Parlez-nous d'un conflit que vous avez dû affronter et comment vous l'avez réglé.
- À quel moment avez-vous fait preuve de leadership ?

2ème étape : l'entrevue

La résolution de cas

Les entretiens de cas permettent aux recruteurs d'évaluer votre réflexion et votre comportement face à des problèmes réels, en mettant de l'avant votre raisonnement analytique et vos connaissances en business. Il n'y a pas une seule bonne réponse, mais certaines sont mauvaises, et l'évaluation repose sur la pertinence de vos conclusions, vos questions, vos hypothèses et les modèles utilisés. Lors du cas, vous adoptez le rôle de consultant pour analyser, structurer les informations, répondre aux sous-questions et présenter vos solutions. Il existe deux types de cas : interviewee-led, où le candidat doit poser les bonnes questions et montrer initiative et leadership, et interviewer-led, où votre flexibilité et créativité structurée sont testées. La pratique et la préparation sont essentielles pour réussir ces entretiens.

Types de questions sur le cas

Trois grandes catégories :

1. Questions relatives à la taille du marché (market-sizing)
2. Questions relatives aux facteurs
3. Questions relatives à l'analyse de cas (business case)

Outils pour se préparer

- Consulter notre guide de résolution de cas sur notre site web ccmhec.com
- Inscription gratuite à Case Coach avec votre courriel HEC: [Inscription Case Coach HEC](#)
- Beaucoup de pratique ! (surtout avec des personnes ayant déjà passé ce type d'entrevue)



Club de
Consultation en
Management